

| No | Kode | Indikator Kinerja | <i>Root cause</i> | Tindak lanjut | Status tindak lanjut | Peningkatan (<i>beyond 2025</i>) |
|----|-------|---|---|---|----------------------|---|
| 6 | 3.L.2 | Persentase lulusan dengan waktu tunggu memperoleh pekerjaan pertama < 3 bulan | <ul style="list-style-type: none"> • Belum berkembangnya <i>link and match</i> dengan industry, sehingga program magang bersertifikat masih belum dapat dioptimalkan | <ul style="list-style-type: none"> • Kerjasama dengan industri untuk program magang dan rekrutmen. • Pelatihan soft skill dan kewirausahaan | | <ul style="list-style-type: none"> • Penguatan pusat karir dan jejaring alumni |

| No | Kode | Indikator Kinerja | Root cause | Tindak lanjut | Status tindak lanjut | Peningkatan (<i>beyond 2025</i>) |
|----|--------------------|---|---|---|----------------------|--|
| 7 | 6.A.2 6.B.2 | Jumlah kerjasama yang menghasilkan revenue Fakultas Jumlah dana RGU yang dihasilkan fakultas | <ul style="list-style-type: none"> • Belum ada unit usaha yang dikelola fakultas | <ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan laboratorium terpadu sebagai jasa <i>testing</i> dan konsultasi. • Peluncuran program pelatihan sertifikasi berbayar. | Berjalan | <ul style="list-style-type: none"> • Pembentukan unit kerja pengelolaan laboratorium terpadu agar dapat menjadi unit bisnis bagi Fakultas • Pengembangan program sarjana plus bagi PS S1, untuk dapat mendorong terselenggaranya program pelatihan sertifikasi berbayar. |