

No	Kode	Indikator Kinerja	Root cause	Tindak lanjut	Status tindak lanjut	Peningkatan (<i>beyond</i> 2025)
4	2.D.2. 2.N.1.	Indeks kepuasan tenaga kependidikan terhadap pengembangan karirnya Persentase tenaga labotan yang berkualifikasi serendah-rendahnya S-1	Jumlah tenaga kependidikan yang terbatas dengan jumlah PS dalam lingkup FT (5 tenaga kependidikan dan 6 Prodi) sehingga menyebabkan rotasi/ penugasan pelatihan terbatas karena keterbatasan waktu	- Mutasi masuk tenaga kependidikan baru (tahun 2024/2025) - Pengaturan kembali distribusi kerja di Tata Usaha - Pelatihan tenaga kependidikan dalam berbagai sertifikasi (telah berjalan secara kontinyu)	Berjalan	- Rekrutmen (regenerasi) dan rotasi tenaga kependidikan secara kontinyu menyesuaikan dengan kompetensi yang dibutuhkan - Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan melalui sertifikasi dan/atau studi lanjut - Sistem terintegrasi untuk perbaikan dan simplifikasi operasional, sehingga efisiensi kerja membaik dan tenaga kependidikan memiliki waktu untuk mengikuti pelatihan pengembangan karir mereka